

### **Stralcio da integrativo 08/07/2003**

Il PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE corrisponderà ad un costo aziendale complessivo annuo pari ad €. 759.000,00, così come parametrato nella allegata tabella (**all.1**);

si prevedono automaticamente due incrementi del premio in parola, sino ad un costo aziendale complessivo annuo pari ad €.1.150.000,00 per l'arco temporale 01.01.2004 - 31.12.2004 e sino ad un costo aziendale complessivo annuo pari ad €.1.340.000,00 per l'arco temporale 01.01.2005 - 31.12.2006 (entrambi, come da allegate tabelle di parametrizzazione: **all.2-3**), se risulteranno eseguite tutte le serate di spettacolo (cartelloni dei Festival Areniani) che saranno messe in produzione nel periodo dal 09.07.2003 alla fine del Festival Areniano del 2006; si considereranno regolarmente eseguite le serate di spettacolo che, malgrado l'impegno delle masse artistiche e dei lavoratori tutti del Teatro, non potranno essere eseguite e/o completate a causa di eventi non dipendenti dalla volontà dei lavoratori (per esempio, eventi atmosferici o improvvisa indisponibilità dei Direttori o l'eventuale astensione dal lavoro avente ad oggetto materie non regolamentate dal presente contratto);

con riguardo alla citata condizione, si precisa che l'incremento del premio già maturato in un anno non potrà essere recuperato per la eventuale mancata maturazione dell'incremento stesso per l'anno successivo;

ulteriore disciplina del premio di efficienza aziendale (ivi compresi gli eventuali incrementi):

- a) il premio diviene esigibile al 31.12. di ogni anno e, annualmente, verrà corrisposto al personale assunto a tempo indeterminato in tre tranches (le prime due delle quali costituiscono anticipazione) unitamente al pagamento delle buste paga di aprile, di ottobre e di dicembre di ogni anno;  
nella busta paga di aprile sarà liquidata la quota del premio afferente il periodo 01.01-30.04, nella busta paga di ottobre sarà liquidata la quota del premio afferente il periodo 01.05-31.08 e nella busta paga di dicembre sarà liquidata la restante quota afferente il periodo 01.09-31.12 dello stesso anno;
- b) per il personale "aggiunto", il premio verrà corrisposto al termine di ciascun rapporto di lavoro con gli stessi criteri di maturazione previsti per gli istituti di fine rapporto; il premio non verrà corrisposto a coloro che anticipano la risoluzione del rapporto di lavoro;
- c) il premio sarà riferito all'effettiva presenza al lavoro da parte del dipendente, e verrà altresì esteso ai sostituti dei Complessi artistici (Ballo, Coro ed Orchestra);
- d) il premio non sarà liquidato nei periodi di permesso (con l'eccezione dei regolari permessi sindacali) nonché per qualsiasi tipo di assenza dal lavoro; vengono equiparati alla presenza al lavoro il periodo feriale, l'infortunio sul lavoro addebitabile a responsabilità datoriale (con rivalsa INAIL) ed il congedo obbligatorio per ragioni connesse allo stato di maternità;
- e) in ogni caso, il premio in parola non andrà ad incidere, per nessun effetto, nel computo di alcun altro istituto contrattuale e/o di legge;
- f) il premio non sarà applicato al personale a prestazione;
- g) **Con verbale di accordo sottoscritto in data 15 giugno 2016, si è concordato che “con efficacia immediata”, “l'erogazione dei premi di risultato è subordinata al raggiungimento degli equilibri strutturali del bilancio stesso, sotto il profilo economico finanziario ed il Conto Economico dovrà risultare comunque in pareggio”.**

PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE PER L'ANNO 2005 E 2006 e seguenti

(Importi annui in euro)

AREE	LIVELLI	IMPORTO ANNUO
<b>AREA ARTISTICA</b>		
	1°	2.920,00
	2°	2.640,00
	3°	2.370,00
	4°	2.150,00
	5°	1.800,00
	6°	1.500,00
<b>AREA TECNICO/AMMINISTRATIVA</b>		
	FA	2.620,00
	FB	2.250,00
	1°	1.960,00
	2°	1.760,00
	3°	1.600,00
	3B	1.500,00
	4°	1.310,00
	5°	1.170,00
	6°	930,00

Aggiornato al 31/12/2016

Relativamente all'anno 2016 gli importi complessivi erogati/maturati dai dipendenti, in applicazione a quanto sopra, sono risultati i seguenti:

ANNO 2016	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE
<b>PREMIO EFFICIENZA</b>			
DIREZIONE	488	11.676	12.164
AREA ARTISTICA	94.218	266.186	360.404
AREA ALLESTIMENTI SCENICI	39.918	61.032	100.950
AREA AMMINISTRATIVA	11.968	62.071	74.039
<b>TOTALE</b>	<b>146.593</b>	<b>400.964</b>	<b>547.557</b>

## **Stralcio da integrativo 09/06/1989**

### **A - PREMIO DI PRODUZIONE**

Il premio di produzione nei termini previsti dal vigente C.C.N.L., **con verbale di accordo sottoscritto in data 15 giugno 2016, e “con efficacia immediata”, verrà erogato subordinatamente “al raggiungimento degli equilibri strutturali del bilancio stesso, sotto il profilo economico finanziario ed il Conto Economico dovrà risultare comunque in pareggio”.**

Il premio di produzione sarà d'importo pari al 3% di una base retributiva annuale composta dai minimi tabellari, dall'indennità di contingenza applicata nell'anno 1988 per lo stesso istituto e dagli aumenti periodici di anzianità calcolata in rapporto a 12 mensilità per l'anno 1989 e sulla contingenza del mese di liquidazione per l'anno 1990.

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il lavoratore non in prova ha diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare del premio di produzione per quanti sono i mesi di servizio prestati presso l'Ente, computandosi come mese intero la frazione di mese eguale o superiore a 15 giorni.

In sede di liquidazione individuale del premio di produzione, lo stesso verrà ridotto in relazione alle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore conseguenti a permessi senza assegni, assenze ingiustificate, aspettativa, sospensioni per motivi disciplinari, assenze per malattia di durata fino a 4 giorni.

A tal fine, l'ammontare del premio di produzione sarà proporzionalmente ridotto sulla base del rapporto percentuale risultante tra il totale delle mancate prestazioni lavorative annuali del singolo lavoratore dovute ai motivi di cui sopra ed il totale delle prestazioni lavorative annuali della categoria di appartenenza.

In aggiunta alla percentuale di cui sopra, al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ovvero a termine, di durata comunque pari o superiore ad 11 mesi, si concorda sin d'ora la percentuale aggiuntiva del 7% che andrà a costituire apposito fondo sul bilancio di previsione 1990. La ripartizione del premio di produzione integrativo sarà individuata sul piano delle diverse categorie e rapportato alle prestazioni effettuate nell'anno 1990.

Le Parti, entro il 30 gennaio 1990, convengono di definire le modalità di liquidazione del premio di produzione integrativo 1990, con riferimento sia alle specificità categoriali comprese nelle aree artistica e tecnico-amministrativa, nonché alla possibilità di destinare parte del fondo al tema del trattamento di pensione integrativa.

Nella definizione delle modalità di liquidazione agli aventi diritto, si terrà conto, inoltre, del rapporto tra le manifestazioni programmate e quelle cui ciascun lavoratore ha partecipato.

Le Parti convengono sin d'ora di riconoscere al personale stagionale impiegato nella produzione della recita straordinaria di cui al punto 19 della Parte Comune, in aumento alla percentuale del C.C.N.L., una percentuale aggiuntiva del 2% rapportata ai mesi di servizio per il Festival.

Relativamente all'anno 2016 gli importi complessivi erogati/maturati dai dipendenti, in applicazione a quanto sopra, sono risultati i seguenti:

ANNO 2016	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE
<b>PREMIO PRODUZIONE</b>			
DIREZIONE	617	14.305	14.921
AREA ARTISTICA	90.031	334.071	424.102
AREA ALLESTIMENTI SCENICI	43.672	77.486	121.158
AREA AMMINISTRATIVA	13.806	79.514	93.320
<b>TOTALE</b>	<b>148.126</b>	<b>505.376</b>	<b>653.502</b>