

Estratto parte economica, lettera a) dell'accordo aziendale 08.07.2003

Riepilogo delle intese raggiunte il 08.07.2003 per il rinnovo dell'Integrativo Aziendale, da sottoporre al vaglio del C.d.A.

PARTE ECONOMICA

Vengono istituiti i seguenti istituti:

(con decorrenza dal 01/07/2003)

a) una NUOVA E.D.R. AZIENDALE

(...omissis...)

a):

La NUOVA EDR AZIENDALE è quantificata come da contratto integrativo del 1989; in aggiunta a detta somma, per tutti i lavoratori verranno inseriti nella nuova EDR gli importi mensili corrispondenti agli ex minimi garantiti del premio incentivante dell'integrativo del 1999 (importi mensili x 11 / 12); in ulteriore aggiunta a dette somme, verranno inseriti nella nuova EDR gli importi corrispondenti ad 1 prestazione ordinaria ed a 1 recita per i lavoratori dei complessi artistici, nonché gli importi corrispondenti a 3 prestazioni giornaliere per ciascun componente dell'area tecnica amministrativa (l'equivalente economico mensile della prestazione ordinaria e della recita per le componenti artistiche e l'equivalente economico mensile per le tre prestazioni giornaliere per i tecnici ed amministrativi verranno riconosciuti per 12 mensilità); in ennesima aggiunta a dette somme, i lavoratori inquadrati nel settore tecnico e/o amministrativo percepiranno altresì €15,00 mensili lordi (da inserire nella nuova EDR) per ciascun lavoratore ed a prescindere dal relativo livello di inquadramento; quanto alla predetta nuova EDR, si precisa quanto segue:

- essa va applicata per 12 mensilità e non va riconosciuta ad alcun effetto contrattuale e/o di legge;
- essa viene applicata con la riduzione del 50% nei confronti del personale di nuova assunzione fino al raggiungimento di una anzianità di servizio di 6 mesi, anche se non continuativi;
- essa non trova applicazione nei confronti del personale a prestazione, al quale continueranno ad essere erogati gli importi attualmente in vigore;



Fondazione
ARENA DI VERONA

Verona,

- Prot.n.

All. 4

NUOVA E.D.R. AZIENDALE (con decorrenza 01.07.2003)

L'elemento denominato EDR aziendale viene definito nei termini sotto evidenziati, distinti fra Area Artistica e Area Tecnico-Amministrativa:

Area Artistica

	livelli	importo
	1°M	€ 556,59
	1°	€ 536,90
Direttore Musicale di Palcoscenico	1°	€ 438,12
Maestri Collaboratori gruppo A	2°M	€ 442,11
Professori d'Orchestra	2°	€ 516,69
Primi Ballerini	2°	€ 458,58
Professori d'Orchestra	3°	€ 489,16
Primi Ballerini	3°	€ 467,28
Maestri Collaboratori	3°	€ 430,17
Professori d'Orchestra parti reali	4°	€ 469,64
Professori d'Orchestra	4°	€ 456,20
Artisti del Coro	4°	€ 375,96
Professori d'Orchestra parti reali	5°	€ 427,06
Corpo di Ballo	5°M	€ 330,90
Professori d'Orchestra	5°	€ 413,62
Corpo di Ballo	5°	€ 333,38
Artisti del Coro	5°	€ 339,06
	6°	€ 335,06

Area Tecnico-Amministrativa

	livelli	importo
	FA	€ 535,72
	FB	€ 458,29
	1°	€ 375,99
	2°	€ 321,21
Tecnici	3A	€ 276,44
Amministrativi	3A	€ 330,23
Tecnici	3B	€ 247,23
Amministrativi	3B	€ 297,71
	4°	€ 250,78
	5°	€ 155,65
	6°	€ 150,51



Fondazione
ARENA DI VERONA

Verona,

- Prot.n.:

L'E.D.R. aziendale va applicata per 12 mensilità e non va riconosciuta ad alcun effetto contrattuale e/o di legge.

L'E.D.R. aziendale viene applicata con la riduzione del 50% nei confronti del personale di nuova assunzione fino al raggiungimento di una anzianità di servizio di 6 mesi, anche se non continuativi.

L'E.D.R. aziendale per i Funzionari A e B assorbe l'indennità di funzione aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Segretarie Provinciali delle OO.SS.

La Fondazione Arena di Verona

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
La R.S.U.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]